



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МДОАУ № 35
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ППО МДОАУ № 35 г. Оренбург Общероссийского Профсоюза образования)

за 2024 год



г. Оренбург
2025 г.

I. Краткая характеристика первичной организации профсоюза

Первичная профсоюзная организация МДОАУ № 35 г. Оренбург является структурным звеном Оренбургской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

2024 год – был объявлен Годом «Организационно-кадрового единства».

Ценности, которыми мы руководствуемся – это профессионализм, лидерство, равные возможности, свобода суждений, преемственность инновационность, ответственность.

Ключевым направлением нашей организации за отчетный период являлось социальное партнерство, укрепление организационного единства, проведение отчетно-выборных собраний и конференции.

Приоритетными задачами на этот год стали:

- ☐ реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников учреждений;
- ☐ повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение условий коллективных договоров, соглашений;
- ☐ просветительская работа по вовлечению работников в ряды профсоюзной организации;
- ☐ укрепление организационного единства, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

Направления работы организации:

- ☐ планирование работы профкома и комиссий;
- ☐ подготовка и проведение заседаний профсоюзного комитета;
- ☐ информационная и разъяснительная работа среди членов Профсоюза;
- ☐ организация приема в Профсоюз;
- ☐ деятельность в области охраны труда;
- ☐ изучение инструкции по охране труда;
- ☐ участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.);
- ☐ Совершенствование нормирования труда;
- ☐ Обеспечение прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и обучения;
- ☐ Социальная защита;
- ☐ Экономическая защита;
- ☐ Правовая защита;
- ☐ Финансовая помощь;
- ☐ Информационная работа;
- ☐ Организационно-методическая помощь;
- ☐ Охрана труда;
- ☐ Организация и проведение профессиональных конкурсов;
- ☐ Работа с молодежью и ветеранами педагогического труда.
- ☐ оздоровительная и культурно-массовая работа;

Общее количество работающих - 50 человек.

Процент охвата профсоюзным членством среди работающих составляет 96%, из них педагогических работников – 27 человек, в том числе молодежи до 35 лет - 4 человека.

Деятельность профсоюзного комитета

Профсоюзный комитет насчитывает 11 человек.

В профсоюзной организации создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

В отчетном году проводились следующие мероприятия:

- Отчетно – выборное собрание, на котором был избран профсоюзный комитет, ревизионная комиссия, председатель ППО;

- Праздники, проводимые в МДОАУ № 35 г. Оренбург (День Дошкольного работника, Новый Год, 23 Февраля, 8 Марта - мастер класс),
 - индивидуальная адресная материальная помощь;
 - оказание психологической поддержки;
 - приглашение на городские мероприятия (концерты, театры, спектакли);
 - участие в субботниках по уборке территории, акции «Достойный труд каждого гарантия благополучия семьи и страны»;
 - участие в акции по сбору гуманитарной помощи для участников СВО «Тепло родного дома»;
 - участие в акции – День молодого специалиста в образовательных учреждениях города;
 - поздравление для наших старших коллег на 1 октября «День Добра и уважения» и др.
- В 2024 году Почетной грамотой Профсоюза науки и образования была награждена заведующий МДОАУ 35 Невструева И.А., благодарностью Оренбургской городской организацией профсоюза науки и образования – Пушкарева Н.А.

Принимали активное участие в конкурсах:

- участник Всероссийского конкурса лучших практик по формированию культуры здорового образа жизни «Здоровые решения»;
- II место в номинации «Театральное искусство» в городском творческом конкурсе «Мы все таланты!», Агитбригада «Дружная семья»;
- участие команды в фестивале женского спорта «Оренбургская сударыня – 2024г.

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, выезды на природу, так в 2024 году совместно с администрацией была организована экскурсия в Андреевский Мужской монастырь, родник Николая Чудотворца, Красную гору п. Саракташ.

За отчетный период было проведено 10 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: план работы на новый календарный год, подготовка рабочих мест к началу нового 2024–2025 учебного года, утверждение смет расходов, расходование денежных средств на запланированные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно – массовых мероприятий, участие в акциях, согласование локальных актов и т.д.

Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением труда законодательства

Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации МДОАУ № 35 г. Оренбург, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено.

Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и членов коллектива. Профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда, и администрация детского сада решают эти вопросы совместными усилиями. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. В сторонней организации 1 человек прошел обучение по охране труда по 40-часовой программе.

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. В учреждении сформирован комплект нормативно– правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда). За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено.

В результате совместных усилий профкома и администрации МДОАУ № 35 г. Оренбург, случаев производственного травматизма в 2024 году незафиксировано.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи, выплаты премий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В декабре 2024 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2024 год. Контрольно — ревизионная комиссия установила, что в 2024 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Информационная работа

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профсоюзный комитет проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома «Наш профсоюз»;
- страница на сайте <https://ds35-orenburg-r56.gosweb.gosuslugi.ru/>

- Сообщество «ВКонтакте» «Наш Профсоюз»

Информационный стенд знакомит членов профсоюза с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего города, материалами периодической печати, поступившими документами.

В Сообществе «Наш Профсоюз» освещаются события из жизни коллектива, поздравления с днем рождения, юбилеем, праздниками, изменения в законодательстве и т. д., а также психолог Олекс М.Н. размещает полезную информацию для коллектива: как бороться со стрессом, как избежать выгорания и т.д.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях. Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

Общие выводы по работе за 2023 год. Задачи на 2024 год

Завершился 2023 год «Год педагога и наставника». Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем продолжать претворять в жизнь следующие задачи:

- активизировать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Это и эффективное сотрудничество работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.

28 января, в связи с 80-летием Великой Победы, 120-летия профсоюзного движения в России, 35-летия образования ФНПР в 2025 году Исполнительный комитет независимых Профсоюзов России объявил 2025 год - Годом трудовой доблести «Всё для Победы!».

Председатель ППО
МДОАУ № 35, г. Оренбурга

О.А. Гриненко