



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МДОАУ № 35
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ППО МДОАУ № 35 г. Оренбург Общероссийского Профсоюза образования)

за 2023 год



г. Оренбург
2024 г.

Первичная профсоюзная организация МДОАУ № 35 г. Оренбург является структурным звеном Оренбургской городской организации Общероссийского Профсоюза образования. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Трудового кодекса РФ;
- Действующего законодательства Российской Федерации;
- Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- Коллективного договора.

Целями профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охранетруда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Основные направления работы первичной организации Профсоюза в 2023 году:

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи;
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства;
- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ;
- совершенствование форм информационной деятельности;
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы;
- расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Краткая характеристика первичной организации профсоюза

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана в 2017 году. Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. По данным статистического отчета на **1 января 2024** года в первичной профсоюзной организации МДОАУ № 35 г. Оренбург состоит на учёте **52** члена профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет **99%** от общей численности штатных работников, из них педагогических работников – **26** человек, в том числе молодежи до 35 лет - **3** человек, обслуживающий персонал – **23** человека. Профсоюзный актив насчитывает **9** человек.

В профсоюзной организации создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Регулярно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %. Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Деятельность профсоюзного комитета

Члены профкома на протяжении многих лет занимаются формированием электронной базы нашей первичной профсоюзной организации, что способствует повышению имиджа Профсоюза. В автоматизированную информационную систему внесены все члены профсоюза. Получено и выдано более 60 электронных профсоюзных билетов.

В отчетном году проводились следующие мероприятия:

- Праздники, проводимые в МДОАУ № 35 г. Оренбург (День Дошкольного работника, Новый Год, 23 Февраля, 8 Марта), поздравление с днем рождения.
 - индивидуальная адресная материальная помощь;
 - оказание психологической поддержки;

- приглашение на городские мероприятия (концерты, театры, спектакли);

Профсоюз ведет постоянный контроль за сроком действия Коллективного договора. 27 апреля 2023 года был подписан и прошел уведомительную регистрацию в Управлении труда и социальной защиты населения города Оренбурга Коллективный договор на 2023-2026 годы. В Год педагога и наставника первичная организация Профсоюза огромную роль отводила работе с молодёжью. Наставничество – это поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, формированию гражданской позиции. Наставничество - это оказание помощи молодым воспитателям в их профессиональном становлении. В учреждении наставники закреплены за всеми молодыми педагогами. Все молодые педагоги в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни нашего коллектива.

За отчетный период было проведено 6 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: план работы на новый календарный год, подготовка рабочих мест к началу нового 2023-2024 учебного года, утверждение смет расходов, премирование членов профсоюза, расходование денежных средств на запланированные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно – массовых мероприятий, участие в акциях, согласование локальных актов и т.д.

Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой и спортивно - оздоровительной работе. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, корпоративные вечера такие, как: День Дошкольного работника, Новый год, День Защитника Отечества, 8 марта.

Правозащитная деятельность, общественный контроль за соблюдением трудового законодательства

Правозащитная деятельность первичной профсоюзной организации МДОАУ № 35 г. Оренбург как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля над соблюдением трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Между администрацией и профсоюзным комитетом проведена работа по заключению Коллективного договора на 2023-2026 годы, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено.

Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально- трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового

законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашем образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и членов коллектива. Профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда и администрация детского сада решают эти вопросы совместными усилиями. В гимназии на паритетных началах создана комиссия по охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. В сторонней организации 1 человек прошел обучение по охране труда по 40-часовой программе.

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. В учреждении сформирован комплект нормативно– правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда). За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено.

В результате совместных усилий профкома и администрации МДОАУ № 35 г. Оренбург, случаев производственного травматизма в 2023 году не было.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи, выплаты премий предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В декабре 2023 года контрольно — ревизионной комиссией была проведена ревизия финансово — хозяйственной деятельности профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации за 2023 год. Соответствующий акт был рассмотрен и утверждён на заседании профсоюзного комитета. Контрольно — ревизионная комиссия установила, что в 2023 году расходы производились в соответствии с лимитом нашей организации на основании важных социальных причин, нецелевого расходования средств профсоюзного бюджета не выявлено.

Информационная работа

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профсоюзный комитет проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- информационный стенд профкома «Наш профсоюз»;
- страница на сайте <https://ds35-orenburg-r56.gosweb.gosuslugi.ru/> и в социальных сетях.

Информационный стенд знакомит членов профсоюза с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего города, материалами периодической печати, поступившими документами.

Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива

постановления вышестоящей профсоюзной организации. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях. Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз». Первичная профсоюзная организация принимала активное участие в общественно-политических акциях, всероссийских, городских и мероприятиях.

Профсоюзный комитет принял участие во Всероссийской акции «Своих не бросаем!» по сбору гуманитарной помощи для нужд СВО.

Общие выводы по работе за 2023 год. Задачи на 2024 год

Завершился 2023 год «Год педагога и наставника». Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем продолжать претворять в жизнь следующие задачи:

- активизировать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Это и эффективное сотрудничество работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.

6 декабря 2023 года Исполнительный комитет Общероссийского Профсоюза образования принял постановление № 19-3 «О тематическом годе Общероссийского Профсоюза образования в 2024 году». В связи с проведением в 2024 году отчетов и выборов профсоюзных органов в Профсоюзе Исполнительный комитет постановил объявить 2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования «**Годом организационно-кадрового единства**».

Председатель ППО
МДОАУ № 35, г. Оренбурга

М. В. Клинова